

Réalisations de la composante "Formation professionnelle"

Concertation des principaux acteurs

- Des séminaires de concertation ont eu lieu avec les principaux acteurs du secteur. Les différents acteurs sont convaincu que le système de l'apprentissage traditionnel doit être modifié et modernisé avant d'être intégré dans le système formel de la formation professionnelle comme "Apprentissage Traditionnel Modernisé (ATM)".

Formation continue des maîtres artisans

- Après concertation, des sessions de formation de 15 jours chacune ont eu lieu avec 50 maîtres artisans visants deux objectifs: renforcer les capacités paedagogiques des maîtres artisans et tirer l'attention sur la sécurité au travail.
- Ensuite les 50 maîtres artisans ont suivi des sessions de formation technique de 15 jours chacune à travers des modules techniques élaborés selon les exigences de leur corps de métier: Comment élaborer un module de formation technique dans son métier? Quelles sont les différentes étapes de formation technique? Comment assurer la qualité des produits?

Perfectionnement des formateurs des centres de formation professionnelles

- La formation des maîtres artisans a été accompagnée du perfectionnement des formateurs de deux centres de formation et d'entrepreneuriat. 12 formateurs ont suivi des sessions de formation par corps de métier. Comment développer une leçon en respectant la progression paedagogique et les capacités des élèves? Comment synthétiser les leçons pratiques et méthodologiques?
- Des manuels dit guides de maîtres ont été réalisés par corps de métiers.

Formation des apprentis

Après un premier tour de formation des maîtres artisans et des formateurs professionnels, le système de formation traditionnel modernisé sera testé dans un deuxième tours avant de réaliser la formation des apprentis à grande échelle pendant le deuxième semestre de l'année 2008.

Objectif des activités de la composante formation professionnelle dans la première phase du programme PEJU (jusqu'en fin 2009) est de montrer la viabilité du système de "L'Apprentissage Traditionnelle Modernisée (ATM)" pour qu'elle sera ensuite appliquée au niveau national en concertation avec les principaux acteurs du secteur publique et privé de la formation professionnelle au Sénégal.

Programme Promotion de l'Emploi des Jeunes en Milieu Urbain (PEJU)

Réalisations

Réalisations de la composante "Amélioration des conditions cadres pour les micros, petites et moyennes entreprises"

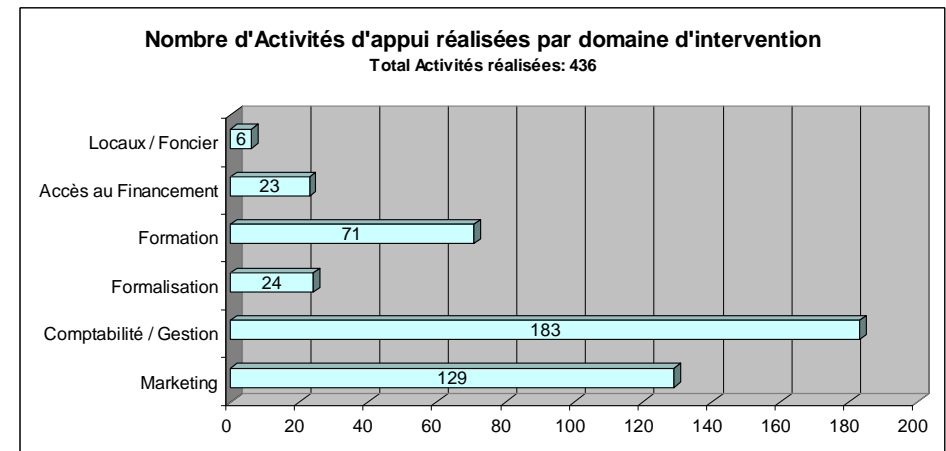
Dans le cadre des activités de services d'appui aux organisations patronales et petites et moyennes entreprises (Business Development Services (BDS)), des **conseillers de proximité (facilitateurs BDS)** des organisations patronales et consulaires ont été initiés à l'approche de services d'appui aux entreprises.

- Formation de 18 conseillers de proximité de quatre organisations patronales et consulaires.

Un premier cycle de 6 mois de de services d'appui aux entreprises (6-month BDS cycle) a été réalisé en 2007. Le deuxième cycle est en cours. Réalisations du premier cycle:

Résumé des activités réalisées au niveau des entreprises (niveau micro):

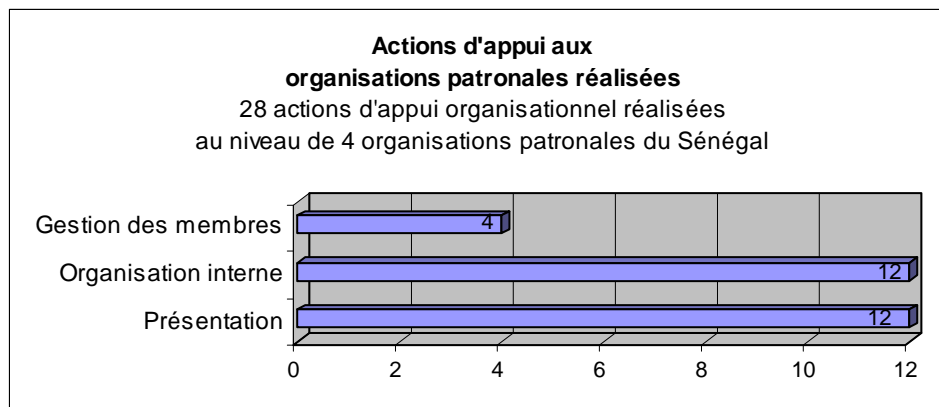
- 184 entreprises ont été appuyés pour la solution de leur problèmes, dont 38% du secteur Bâtiment Travaux Publics (BTP), 17% de la mécanique-auto, 16% du commerce, 15% du textile/habillement et 14% d'autres secteurs.
- Domaines d'intervention: Solution de problèmes de marché/marketing, appui à l'accès au financement, comptabilité et gestion, qualification technique, approvisionnement en matières premières et équipement, solution de problèmes administratifs (légalisation, problèmes fonciers, impôts) et dialogue politique. 436 activités d'appui réalisées en total.



Renforcement des capacités organisationnelles des organisations patronales (niveau meso):

4 organisations patronales et consulaires, la Chambre de métiers de Dakar / UNCM, la CNES, le MEDS et l'UNACOIS-JAPPO ont été appuyés au niveau organisationnel avec les réalisations suivantes:

28 actions d'appui ont été réalisées au niveau de la gestion des membres, l'organisation interne et la présentation.



Les actions prioritaires ont été:

- Formation des conseillers d'entreprise (engagés par les organisations patronales et consulaires en co-financement avec le programme PEJU avec option de financement dégressif de la part du programme) et initiation d'un système de cycles de 6 mois de services d'appui à 184 entreprises. Chaque 6 mois de nouvelles entreprises seront impliquées (détails voir statistiques des actions d'appui aux entreprises). Sites web réorganisés avec l'appui du projet:
 - www.unacois.sn , www.cnes.sn , www.artisanat.sn ,
- Mise à niveau du système de présentation des organisations patronales, à savoir: réorganisation ou publication des sites Internet, confection de dépliants de présentation et des affiches au sein des sièges.
- Appui à l'organisation interne avec la confection d'un organigramme, d'un guide de l'organisation sur CD (mission, objectifs, services, réalisations, statuts, règlement intérieur, organigramme) et d'un classeur centralisé de documentation.

Plus de détails voir www.senegal-entreprises.net/action.htm

Résultats et bénéfices directs au niveau des entreprises

Les entreprises résolvent leurs problèmes majeurs et réduisent des contraintes de leur développement au niveau des domaines d'intervention principaux, à savoir le marketing, l'approvisionnement, la gestion et comptabilité, la formalisation et la qualification. La solution des problèmes majeurs dans les domaines d'intervention mentionnés ci-dessus a comme bénéfice une stabilité renforcée de l'entreprise, une meilleure rentabilité et compétitivité, et à moyen terme, une augmentation du revenu des entrepreneurs impliqués ainsi que l'augmentation du nombre d'emplois.

Résultats et bénéfice directs au niveau des organisations patronales

- La crédibilité des organisations patronales concernées auprès du public, des partenaires et des membres est renforcée.
- Les membres reçoivent régulièrement des services d'appui par un système de conseillers d'entreprise qui les mettent en contact avec les personnes et institutions prestataires. Ainsi, les entreprises peuvent résoudre leurs problèmes majeurs au niveau du marketing, de la formalisation, la comptabilité, l'administration, la formation continue et l'accès au financement.
- L'organisation interne renforcée assure l'efficacité des services d'information et de représentation des membres
- Les organisations patronales et consulaires remplissent leur mission principale, la prestation de services aux entreprises et la réduction des contraintes au niveau du climat des affaires dans un dialogue public-privé axé sur les MPME.

Le deuxième cycle de 6 mois de services d'appui est en cours de réalisation

(avril - septembre 2008). 200 autres entreprises sont incluses dans le deuxième cycle ainsi qu'une autre organisation professionnelle, l'Association des Femmes pour la Promotion de l'Entreprise au Sénégal (AFEPES).

Climat des Affaires (niveau macro). Etudes sur des contraintes au climat d'affaires et initiation du travail avec des organisations patronales et consulaires sur le climat des affaires au niveau national pour identifier les contraintes pour les M-PME et jeunes créateurs d'entreprises en étroite coopération avec la direction des PME.

Réalizations de services d'information au niveau national (niveau macro) et de l'appui organisationnel aux partenaires. Un portail d'information aux entreprises du Sénégal www.senegal-entreprises.net a été créé en collaboration avec l'ADEPME. Le portail centralise toutes les informations disponibles concernant l'entreprise au Sénégal. Plus de 10.000 visiteurs par mois.

Modules de formation destinés aux petites et moyennes entreprises (PME)

Des modules de formation destinés aux entrepreneurs ont été élaborés et publiés sur www.senegal-entreprises.net/modules-de-formation.htm: Etude de marché et marketing; Cycles de création d'entreprise; Comptabilité de base, accès au financement; élaborer un Plan d'affaires; Exportation et Foires. Formations en cours.